



Maîtriser les incidences des nouvelles lois 2008 sur le travail (contraintes et opportunités)

OBJECTIFS

Maîtriser tous les changements survenus à la suite des nouvelles lois sur le travail en 2008

Connaître les contraintes et savoir optimiser les nouvelles opportunités offertes aux PME

PARTICIPANTS

min 4 / max 8

DUREE

7 heures

ORGANISATION

inter et intra entreprise

DATES

4, 13 et 20 novembre 2008

TARIFS

Inter entreprises 390 €HT /personne repas inclus
Intra entreprise 1450 €HT / journée (hors salle)

PERSONNES CONCERNEES

Directeurs, Gérants, Responsables RH, Responsables Financiers, Comptables

INTERVENANTS

En plus de vastes connaissances théoriques et d'une expérience de formateur au niveau international, chacun de nos intervenants présente un vécu concret de plusieurs années management de terrain...

Spécialistes: **Yves Baumgartner**
Marie Guyot Favrat (Avocat)

PROGRAMME

Incidences de la recodification du code du travail applicable au 1^{er} mai 2008

Explications sur les changements survenus suite à la Loi sur la modernisation du marché du travail du 26 juin 2008 (première étape dans la transcription de l'Accord National Interprofessionnel du 11 janvier 2008 étendu par arrêté du 23 juillet 2008 : période d'essai, maintien de salaire en cas de maladie, rupture conventionnelle du contrat à durée indéterminée, modification de la durée d'ancienneté et du montant pour le versement de l'indemnité légale de licenciement, contrat à durée déterminée à objet défini, portage salarial, suppression des contrats nouvelles embauches)..

Modifications survenues suite à la Loi sur le temps de travail et la rénovation de la démocratie sociale du 20 août 2008 (contingent d'heures supplémentaires, suppression du repos compensateur légal remplacé par la compensation obligatoire en repos, convention de forfait, syndicat, négociation collective).

Utiliser les opportunités proposées aux PME par la Loi de modernisation de l'économie du 4 août 2008 et la future loi en faveur des revenus du travail (adoption prévue fin 2008)

METHODES PEDAGOGIQUE

Alternance d'exposés théoriques et de réflexion de groupes
Apports d'expériences et commentaires sur des cas particuliers proposés par des participants

Outils : Vidéo projecteur, rétroprojecteur, flip-charts

DOCUMENTS REMIS

Supports de stage