

# L'ENTRETIEN ANNUEL D'ÉVALUATION

## OBJECTIFS

**Maîtriser la mise en place et la gestion d'un système d'entretien d'évaluation**

**Savoir mener efficacement un entretien annuel d'évaluation**

## PARTICIPANTS

min 4 / max 8

## DUREE

4 heures

## ORGANISATION

inter et intra entreprise

## DATES

[www.hvconsulting.eu](http://www.hvconsulting.eu)

## TARIFS

Inter entreprises 199 € HT /personne  
Intra entreprise 799 € HT demi-journée (hors salle et repas)

## PERSONNES CONCERNEES

**Responsables RH , responsables de départements ou d'équipes impliqués dans la mise en place ou la tenue d'entretiens d'évaluation**

## INTERVENANTS

En plus de vastes connaissances théoriques et d'une expérience de formateur au niveau international, chacun de nos intervenants présente un vécu concret de plusieurs années de leadership de terrain...

Spécialistes: Yves Baumgartner et Hervé Vidal

## PROGRAMME

Les apports de l'entretien annuel d'évaluation comme outil de management

Les freins à l'adhésion générale au système et comment les éviter

Les différents systèmes adaptés selon les activités

Préparer et conduire un entretien d'évaluation

Exploiter le résultat des entretiens

## METHODES PEDAGOGIQUES

Sujets de réflexion

Alternance d'exposés théoriques et d'exercices individuels et de groupe, jeux de rôles

Apports d'expériences et commentaires sur des cas particuliers proposés par des participants

Outils : Vidéo projecteur, rétroprojecteur, flip-charts

## DOCUMENTS REMIS

Supports de stage, diplôme